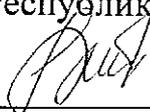


«Утверждаю»
Заместитель председателя
Координационного совета,
заместитель главы
Администрации
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан

В.А. Жебровский

ПРОТОКОЛ № 1

заседания Координационного совета по вопросам оплаты труда
и соблюдения трудового законодательства Администрации
городского округа город Уфа Республики Башкортостан

25.01.2024, 14.30 ч

г.Уфа, Пр. Октября, 120, к.310

Участвовали представители: прокуратуры районов г. Уфы, Следственного управления Следственного комитета РФ по РБ, Государственной инспекции труда в РБ, Управления Федеральной налоговой службы России по Республике Башкортостан, Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Республике Башкортостан, Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ, а также администраций районов ГО г. Уфа РБ, структурных подразделений Администрации ГО г. Уфа РБ, приглашенные (по списку).

Проведена церемония награждения Благодарностью главы Администрации ГО г.Уфа РБ членов межведомственных комиссий города и районов, внесших существенный вклад в работу по выявлению неформальной занятости и погашению задолженности по заработной плате.

Повестка заседания:

Об итогах работы Координационного совета за 2023 год и задачах на 2024 год по следующим вопросам:

I. Выявление неформальной занятости. Утверждение Регламента по выявлению и снижению неформальной занятости в городском округе город Уфа. Утверждение Плана работы на 2024 год;

II. Погашение задолженности по заработной плате в организациях всех форм собственности;

III. Повышение заработной платы в организациях частного сектора экономики.

I. Выявление неформальной занятости. Утверждение Регламента по выявлению и снижению неформальной занятости в городском округе город Уфа. Утверждение Плана работы на 2024 год:

Начальник Управления кадрового обеспечения и муниципальной службы Администрации ГО г.Уфа РБ Абзалтдинова А.Н сообщила, что установленный постановлением Правительства Республики Башкортостан от 16.10.2020 № 612 по городу Уфе показатель по выявлению неформально занятых граждан выполнен на 132%, заключено 11 337 трудовых договоров. На еженедельных комиссиях в районных администрациях заслушано 1244 организации и индивидуальных предпринимателя. Проведено 296 выездных профилактических мероприятия. Была отмечена эффективная работа комиссии Администрации Октябрьского района, а также выездная профилактическая работа комиссий Администраций Калининского и Орджоникидзевского районов. Все мероприятия Плана работы по выявлению неформальной занятости на 2023 год исполнены.

Членами Координационного совета обсуждены Регламент по выявлению и снижению неформальной занятости в городском округе город Уфа и План работы на 2024 год.

РЕШИЛИ:

1. Контрольный показатель по выявлению неформальной занятости считать выполненным в 2023 году на 131,8%.

2. Утвердить План мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости на 2024 год.

3. Утвердить Регламент работы по выявлению и снижению неформальной занятости в городском округе город Уфа Республики Башкортостан (далее - Регламент). Членам межведомственных комиссий осуществлять информационный обмен и взаимодействие в работе в соответствии с данным Регламентом.

4. Межведомственным комиссиям администраций районов ГО г.Уфа РБ:

4.1. принять меры по выполнению контрольного показателя, установленного Правительством РБ, по выявлению неформальной занятости на 2024 год;

4.2. продолжить работу на всех информационных платформах и социальных сетях по информированию населения об отрицательных последствиях нелегальной занятости и «теневого» заработка, о преимуществах регистрации в качестве самозанятых, о подмене трудовых отношений договорами гражданско-правового характера.

5. Структурным подразделениям Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан:

5.1. провести обследование организаций, оказывающих услуги по договору аутсорсинга подведомственным муниципальным учреждениям

г.Уфы, на предмет неоформления трудовых отношений с работниками аутсорсинговых организаций. Срок – 1 полугодие 2024 года;

5.2. направить информацию о заключенных трудовых договорах с работниками вышеуказанных организаций (*по установленной Министерством семьи, труда и социальной защиты населения РБ форме*) в секретариат Координационного совета – отдел трудовых и социальных отношений Администрации ГО г.Уфа. Срок – до 1 июля 2024 года;

5.3. направить в прокуратуры районов перечень организаций, оказывающих муниципальным учреждениям услуги по договору аутсорсинга и не представляющих сведения об оформлении трудовых отношений с работниками, в целях проведения в отношении них контрольных мероприятий. Срок – до 5 июля 2024 года.

6. Объединению работодателей ГО г.Уфа, Координационному совету организаций профсоюзов ГО г. Уфа РБ организовать встречи и консультации с предпринимательским сообществом, направленные на легализацию предпринимательской деятельности и трудовых отношений.

7. Комиссиям администраций районов ГО г.Уфа РБ с участием представителей органов прокуратуры районов, территориальных органов МВД, филиалов республиканского центра занятости рекомендовать по графику проводить совместные выездные профилактические мероприятия в хозяйствующие субъекты с целью пресечения фактов нелегальной занятости и выявления хозяйствующих субъектов, ведущих деятельность без регистрации и не оформляющих трудовые отношения с работниками в местах массовой торговли, ремонта и техобслуживания транспортных средств, строительных площадок и иной деятельности.

II. Погашение задолженности по заработной плате в организациях всех форм собственности.

Заместитель главы Администрации ГО г.Уфа сообщил, что задолженность по заработной плате в Уфе сократилась почти в два раза – с 619 млн. руб. до 338 млн.руб., что является результатом совместной работы контрольно-надзорных органов, Министерства семьи, труда и соцзащиты населения РБ и муниципалитета. Особо отмечена работа прокуратуры Орджоникидзевского района г.Уфы и прокуратуры Кировского района г.Уфы.

Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Республике Башкортостан и Министерством семьи, труда и соцзащиты населения РБ были обозначены дальнейшие планы на 2024 год. Начальник отдела по контролю (надзору) в сфере саморегулируемых организаций Управления Росреестра Магадеева Д.М. сообщено о выработке единообразной практики по прекращению процедур банкротства в отношении должников, не имеющих источников для погашения задолженности по заработной плате. Заместителем министра Каримовым Т.Б. отмечена

совместная работа по погашению задолженности по заработной плате в ПАО Акционерная компания «Востокнефтезаводмонтаж».

Старший инспектор Следственного управления Следственного комитета РФ по РБ Галиев Р.М. проинформировал о количестве поступивших обращений по невыплате заработной платы, количестве возбужденных, прекращенных и переданных в суд уголовных дел в 2023 году, также обозначил дальнейшие планы на 2024 год и предложил особое внимание уделить организациям жилищно-коммунальной сферы.

РЕШИЛИ:

1. Отметить совместную работу контрольных органов, республиканских органов исполнительной власти, администраций районов и города, по погашению задолженности по заработной плате в организациях г.Уфы за 2023 год.

2. Администрациям районов городского округа г.Уфа РБ:

2.1. проводить заседания комиссий с участием представителей Координационного совета организаций профсоюзов ГО г. Уфа РБ;

2.2. совместно с налоговыми органами рассмотреть возможность исключения из ЕГРЮЛ предприятий, имеющих признаки недействующего юридического лица, при наличии законных оснований: ООО «Энерготехсервис», ООО «Приволжэнерго»;

2.3. принимать участие в качестве слушателей в заседаниях арбитражного суда по привлечению к субсидиарной ответственности контролирующих должника лиц в ООО «Нефтепроводмеханизация», ООО «Гранд», ООО «Симмекс», ООО Трест «НефтеГазВзрывПромСтрой», ООО «Звезда», ООО «Компания «Нефтехимпромсервис», по оспариванию сделок в ООО «Звезда», «ООО Трест «НефтеГазВзрывПромСтрой», ООО «Гранд», АО «Корпорация «Северный ветер».

2.4. в случае признаков затягивания конкурсного производства обращаться в Саморегулируемые организации о проведении проверок действий арбитражного управляющего в части добросовестного и своевременного исполнения обязанностей по погашению задолженности по заработной плате.

3. Руководителям структурных подразделений Администрации городского округа г.Уфа РБ:

3.1. осуществлять постоянный контроль за своевременной выплатой заработной платы в подведомственных организациях;

3.2. ежемесячно направлять информацию о своевременности выплаты заработной платы в муниципальных организациях в отдел трудовых и социальных отношений Администрации ГО г.Уфа РБ. Срок – до 5 числа месяца следующего за отчетным;

3.3. в случае возникновения задолженности по заработной плате, оперативно принимать меры по ее погашению;

3.4. своевременно принимать меры по предупреждению банкротства, убыточности финансово-хозяйственной деятельности в муниципальных организациях.

4. Просить органы прокуратуры районов г.Уфы:

4.1. организовать постоянный информационный обмен с администрациями районов по организациям, несвоевременно выплачивающим заработную плату;

4.2. приглашать к участию в рабочих группах представителей администраций районов.

5. Отметить эффективность проводимых Управлением Росреестра по РБ административных расследований в отношении конкурсных управляющих, намеренно затягивающих процедуру банкротства.

6. Рекомендовать Управлению Росреестра по РБ:

6.1. участвовать в собраниях кредиторов и заседаниях суда предприятий, имеющих признаки затягивания конкурсного производства;

6.2. внести предложения по прекращению процедур банкротства в отношении должников, не имеющих источников для погашения задолженности по заработной плате;

6.3. рекомендовать арбитражным управляющим при отсутствии обоснованных источников для погашения задолженности по заработной плате обращаться к кредиторам с предложением о завершении конкурсного производства: ООО «Фреон», ООО «Симмекс», ООО «Звезда», ООО «Компания «Нефтехимпромсервис», ООО «ПСЙ»;

6.4. продолжить направление в Саморегулирующие организации сведений о предприятиях-банкротах, имеющих задолженность по зарплате, для организации текущего контроля за деятельностью арбитражных управляющих.

7. Отметить эффективность работы Следственного отдела следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Республике Башкортостан по погашению задолженности по заработной плате и разработке совместных мероприятий в данном направлении.

III. Повышение заработной платы в организациях частного сектора экономики.

Заместитель главы Администрации ГО г.Уфа сообщил, что одной из приоритетных задач органа местного самоуправления является повышение доходов населения. Работа межведомственных комиссий, направленная на повышение доходов населения, ведется постоянно. В ходе рассмотрения организаций с низким уровнем заработной платы на комиссиях районных администраций за 2023 год выявлен 791 работник с заработком ниже установленного федеральным законом минимального размера. По 96 таким организациям материалы направлены в прокуратуру для принятия мер административного воздействия. В результате нарушения устранены. Из 1618 заслушанных организаций, 377 подняли уровень заработной платы.

Заместителем министра семьи, труда и соцзащиты населения РБ Каримовым Т.Б. отмечена необходимость соблюдения Соглашения о минимальной заработной плате в Республике Башкортостан.

РЕШИЛИ:

1. Межведомственным комиссиям администраций районов городского округа г.Уфа РБ обеспечить контроль:

1.1. соблюдения установленной соглашением минимальной заработной платы в Республике Башкортостан с учетом постановлений Конституционного суда РФ (от 11.04.2019 №17-П, от 16.12.2019 №40-П) о не включении в минимальный размер оплаты труда районного коэффициента и иных компенсационных выплат (за совмещение профессий, за работу в ночное время, сверхурочно, в праздники и выходные дни);

1.2. соблюдения дифференциации в уровнях оплаты труда с учётом уровня квалификации работников согласно требованиям ст.129 ТК РФ;

1.3. выполнения статьи 134 Трудового кодекса РФ и Территориального соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Объединением работодателей городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2022 – 2024 годы в части индексации заработной платы и урегулирования порядка индексации в коллективных договорах предприятий.

2. Просить налоговые органы предоставлять в Межведомственные комиссии списки предприятий с указанием актуальных сведений по заработной плате ниже МРОТ, среднеотраслевого уровня и контактной информации.

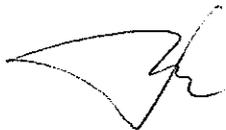
3. Главным распорядителям бюджетных средств обеспечить в подведомственных муниципальных учреждениях:

3.1. выплату заработной платы на уровне не ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного федеральным законодательством, с соблюдением постановлений Конституционного суда РФ о не включении компенсационных выплат в заработную плату при доведении ее до МРОТ;

3.2. обеспечить выполнение целевых показателей по повышению заработной платы до среднерегионального уровня в соответствии с Указом Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

4. Управлению по взаимодействию со СМИ - пресс-службе Администрации ГО г.Уфа РБ продолжить работу по информированию населения о гарантиях по оплате труда.

Секретарь Координационного совета,
начальник отдела трудовых
и социальных отношений
Администрации ГО г. Уфа РБ



Г.М. Байкучкарова